**Политика в области охраны труда**

**ООО «АПК «ПРОМАГРО»**

**1. Общие положения**

ООО «АПК «ПРОМАГРО» (далее — Общество), по основному направлению деятельности является агропромышленным предприятием и представляет ряд производственных площадок, обеспечивающих непрерывный процесс работы: четыре свинокомплекса, мясоперерабатывающий завод, комбикормовое производство, сельскохозяйственные земли. ООО «АПК «ПРОМАГРО» входит в агропромышленный Холдинг АО «Сибагро» (далее Холдинг). Холдинг АО «Сибагро» представляет собой – современный, высоко технологичный и интегрированный агропромышленный Холдинг с полным циклом производства продукции, позволяющим обеспечивать ее экологическую безопасность и вести контроль качества на всех этапах производства. ООО «АПК «ПРОМАГРО» является одним из ведущих агропромышленных предприятий на территории Белгородской области. Общество хорошо осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в том числе и в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления Холдинга. Система управления Общества, применяет единую систему управления, созданную в Холдинге. Система управления созданная с учетом применения внушительного собственного опыта Холдинга, а также постоянного мониторинга и изучения практики ведущих предприятий агропромышленного сектора является залогом устойчивости и постоянства всех этапов и процессов производственного цикла, что приводит к достойному результату - стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения работников или иных уполномоченных представителей.

Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности Общества особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски. Политика в области охраны труда направлена:

а) на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.3 Политика по охране труда включает в себя:

а) обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

б) обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

в) мнение работников Общества.

Политика по охране труда обеспечивает:

- устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;

- отражать цели охраны труда;

- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;

- совершенствовать СУОТ;

- учитывать мнение профсоюзов.

Основными задачами Политики в области охраны труда в Обществе, являются:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

- формирование безопасных условий труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность;

- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность на Предприятии, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Общества;

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности;

- организовывать и проводить информационные мероприятия и консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;

- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

-обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

**3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет Общества.

Политика в области охраны труда:

• соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;

• предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

• подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

• доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Общества и Холдинга. Система управления охраной труда функционирует в соответствии с Положением о системе охраны труда П-СКБ-30-001-2022, версия № 1, утверждена и введена в действие «25» августа 2022г приказом № 01/1019.

**4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Общество организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Общество обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью организации контроля функционирования СУОТ в Обществе устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности мероприятий;

- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Общество определяет основные виды контроля функционирования СУОТ:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ.

В Обществе внедрена и постоянно совершенствуется трехступенчатая система контроля соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- рабочего места,

- структурного подразделения,

- работодателя.

Целью системы контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 64 Положения о СУОТ, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".